



ZARZĄDZENIE nr 82/2021
REKTORA UNIwersYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE
z dnia 20 października 2021 r.

w sprawie

okresowej oceny nauczycieli akademickich
Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II
w Krakowie
w roku akademickim 2021/2022

Działając na podstawie art. 30, ust. 13 Statutu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, w zw. z art. 128 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, ze zm.) oraz mając na względzie art. 255 ust. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. - Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1669, ze zm.), wskazujący, że pierwsza ocena okresowa dokonana jest do końca roku poprzedzającego rok przeprowadzenia pierwszej ewaluacji jakości działalności naukowej, zarządzam, co następuje:

§ 1

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) Uniwersytet – Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie,
- 2) pracownik – osoba zatrudniona w Uniwersytecie Papieskim Jana Pawła II w Krakowie w charakterze nauczyciela akademickiego, na podstawie stosunku pracy, na czas nieokreślony, na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy, która w trakcie dokonywania oceny okresowej pozostaje w tym stosunku pracy,
- 3) ocena okresowa – ocena nauczyciela akademickiego, w szczególności w zakresie należytego wykonywania przez niego obowiązków, o których mowa w art. 115 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, oraz przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych a także o własności przemysłowej. Ocena okresowa może być pozytywna albo negatywna.

§2

1. Wprowadza się system okresowej oceny pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Papieskim Jana Pawła II w Krakowie.
2. Przeprowadzana ocena okresowa obejmuje okres następujących lat kalendarzowych: **1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2020 roku**, i obejmuje okres zatrudnienia

następujących po sobie lat kalendarzowych, poprzedzających rok kalendarzowy, w którym przeprowadzana jest ocena okresowa, czyli rok 2021.

3. Ocenie okresowej za dany okres zatrudnienia podlegają wszyscy nauczyciele akademicy UPJPII w Krakowie, z wyjątkiem rektora.
4. Do okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2, nie wlicza się okresu nieobecności pracownika w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym, urlopie dla poratowania zdrowia, okresu służby wojskowej lub okresu służby zastępczej.

§3

Nie podlegają ocenie okresowej nauczyciele akademicy zatrudnieni na Uniwersytecie w roku kalendarzowym 2021, oraz w drugiej połowie roku kalendarzowego 2020.

§4

Ocena okresowa składa się z następujących po sobie etapów, polegających na:

- 1) dokonaniu przez pracownika samooceny poprzez wypełnienie formularz oceny okresowej nauczyciela akademickiego UPJPII w Krakowie, dołączonego do niniejszego zarządzenia. Załącznik ten określa kryteria oceny nauczyciela akademickiego UPJPII w Krakowie;
- 2) dokonaniu oceny pracownika przez jego bezpośredniego przełożonego, czyli kierownika katedry (a w wypadku jego oceny przez dziekana wydziału. W przypadku kiedy dziekan jest kierownikiem katedry oceny dokonuje jeden z prorektorów Uniwersytetu), oraz sukcesywnie przez dokonanie oceny pracownika przez właściwą trzyosobową komisję wydziałową powołaną do spraw oceny okresowej nauczycieli akademickich Uniwersytetu. Komisji przewodniczy jej przewodniczący, który – tak jak jej pozostali członkowie – jest powoływany przez dziekana wydziału. W przypadkach, kiedy oceniany jest jeden z członków komisji, w jego miejsce należy wyznaczyć inną osobę. Wskazaną komisję tworzą nauczyciele akademicy posiadający co najmniej stopień doktora habilitowanego i są pracownikami tego samego wydziału UPJPII w Krakowie, na którym pracuje oceniany nauczyciel akademicki UPJPII.

§5

1. Każdy pracownik w terminie do dnia **15 listopada 2021 roku** jest zobowiązany wypełnić kwestionariusz oceny okresowej i oddać go do sekretariatu wydziału.
2. Pracownicy przebywający w okresie do 15 listopada 2021 roku na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym, urlopie dla poratowania zdrowia, odbywający służbę wojskową lub służbę zastępczą, są zobowiązani wypełnić obowiązki, o których powyżej w terminie 7 dni licząc od dnia powrotu do pracy w roku kalendarzowym 2021.

§6

1. Bezpośredni przełożeni poszczególnych pracowników są zobowiązani w terminie do **22 listopada 2021 roku** wypełnić formularze oceny okresowej oraz przekazać je właściwej komisji wydziałowej, która w terminie do dnia **6 grudnia 2021 roku** dokonuje swojej oceny i składa wypełniony formularz w sekretariacie wydziału.
2. Do dnia **13 grudnia 2021 roku** każdy nauczyciel akademicki zobowiązany jest do zapoznania się z dokonaną oceną i przysługuje mu prawo do odwołania od oceny do Rektora UPJPII w Krakowie, na zasadach określonych w formularzu ankiety oceny okresowej nauczyciela akademickiego UPJPII w Krakowie. To znaczy przysługuje mu prawo wniesienia odwołania do Rektora UPJPII, za pośrednictwem przewodniczącego komisji oceniającej, w terminie 14 dni od dnia zapoznania się przez nauczyciela akademickiego z wynikiem oceny. Postępowanie odwoławcze przeprowadza komisja odwoławcza powołana w tym celu przez Rektora. Po jego zakończeniu Rektor UPJPII podejmuje ostateczną decyzję.

§7

1. Nadzór nad przeprowadzaniem oraz prawidłowym przebiegiem ocen okresowych pracowników Uniwersytetu sprawują poszczególni dziekani Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie.
2. Formularze oceny okresowej nauczyciela akademickiego UPJPII w Krakowie, po jej zakończeniu, przechowywane są w sekretariatach poszczególnych wydziałów.

§8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



ks. prof. dr hab. Robert Tyrała
REKTOR