



ZARZĄDZENIE nr 12/2025
REKTORA UNIWERSYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE
z dnia 24 marca 2025 r.

w sprawie

**przyjęcia założeń w celu opracowania sprawozdania
z działalności badawczej i rozwojowej**

Na podstawie §30 Statutu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, art. 23 ust. 2 pkt 10 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. 2021 r. poz. 478, z późn. zm.), art. 30 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tj. Dz. U. 2022, poz. 459), w celu prawidłowego i efektywnego przygotowania sprawozdania PNT-01 o działalności badawczej i rozwojowej (B+R) przez Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie, zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Przez działalność badawczo – rozwojową, zwaną dalej „pracę B+R” albo „działalnością B+R”, należy rozumieć:
 - 1) prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych przez pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, a także studentów i doktorantów;
 - 2) nadzorowanie przez pracowników uczelni prac badawczo-rozwojowych prowadzonych przez studentów i doktorantów w ramach procesu dydaktycznego;
 - 3) obsługę finansową, kadrową, administracyjną i techniczną prac badawczo – rozwojowych prowadzonych przez pracowników, doktorantów i studentów.
2. Działalność badawczo – rozwojowa może być prowadzona przez pracowników pozostających w stosunku pracy (zwanych na potrzeby sprawozdania PNT – 01 personelem wewnętrznym) lub na podstawie umów cywilno – prawnych (zwanych na potrzeby sprawozdania PNT- 01 personelem zewnętrznym).

§ 2

1. Do wewnętrznego personelu działalności badawczo-rozwojowej zalicza się:
 - 1) nauczycieli akademickich w niżej wymienionych grupach:
 - a) pracowników badawczych – nauczycieli akademickich pozostających w stosunku pracy na stanowiskach, dla których ustala się wskaźniki czasochłonności prac B+R:
 - profesor – 100%;
 - profesor Uniwersytetu – 100%;
 - adiunkt – 100%;
 - asystent – 100%;
 - b) pracowników badawczo – dydaktycznych – nauczycieli akademickich pozostających w stosunku pracy na stanowiskach, dla których ustala się



wskaźniki czasochłonności prac B+R:

- profesor – 90%;
 - profesor Uniwersytetu – 90%;
 - adiunkt – 70%;
 - asystent – 60%;
- c) pracowników dydaktycznych – nauczycieli akademickich pozostających w stosunku pracy na stanowiskach, dla których ustala się wskaźniki czasochłonności prac B+R:
- profesor – 30%;
 - profesor Uniwersytetu – 30%;
 - adiunkt – 20%;
 - asystent – 20%;
 - starszy wykładowca – 10%;
 - wykładowca – 10%;
 - lektor – 10%;
- 2) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi pozostających w stosunku pracy w następujących jednostkach lub stanowiskach, dla których ustala się wskaźniki czasochłonności prac B+R:
- a) Biuro Projektów Naukowych – 100%;
 - b) Biuro Oceny Jakości Działalności Naukowej – 100%;
 - c) Szkoła Doktorska – 100%;
 - d) Biuro ds. Postępowań Doktorskich poza Szkołą Doktorską – 100%;
 - e) Wydawnictwo Naukowe – 100%;
 - f) Kwestor i Zastępca Kwestora – 50%;
 - g) Biuro Zamówień Publicznych – 50%;
 - h) Biblioteka – 60%;
 - i) Kwestura (Dział Finansowy i Dział Płac) – 50%;
 - j) Biuro Współpracy Międzynarodowej – 50%;
 - k) Kancelaria Rektora – 50%;
 - l) Kanclerz – 50%;
 - m) Kancelaria Prorektorów i Kanclerza – 50%;
 - n) Dział Spraw Osobowych – 50%;
 - o) Administracja Wydziałowa – 50%;
- 3) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi pozostających w stosunku pracy na następujących stanowiskach, dla których ustala się wskaźniki czasochłonności prac B+R:
- a) pracownicy naukowo – techniczni - 90%;
 - b) pracownicy inżynieryjno – techniczni – 70%
2. Do zewnętrznego personelu działalności badawczo-rozwojowej zalicza się wszystkie osoby niepozostające w stosunku pracy w jednostce, zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, których przedmiot wiąże się z pracami badawczo – rozwojowymi oraz doktorantów Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie (niepozostających w stosunku pracy).



§ 3

1. W celu określenia wartości nakładów osobowych personelu wewnętrznego przyjmuje się następującą metodologię:
 - 1) do nakładów bieżących dotyczących wynagrodzeń zalicza się nakłady osobowe personelu wewnętrznego, którego ekwiwalent pełnego czasu pracy zaangażowany w działalność badawczo – rozwojową wynosi minimum 0,1 całkowitego czasu pracy i wyliczanego zgodnie z § 2 ust. 1 oraz wynagrodzenia personelu wewnętrznego bezpośrednio zaangażowanego w działalność badawczo – rozwojową;
 - 2) wynagrodzenia finansowane ze środków projektów na działalność badawczo – rozwojową są zaliczane w 100% jako nakłady osobowe;
 - 3) nakłady osobowe oraz pozostałe nakłady bieżące finansowane z subwencji stanowią 100% działalności badawczej;
 - 4) Ekwiwalent Pełnego Czasu Pracy (EPC – pracy zgodnie z definicją określoną w sprawozdaniu PNT- 01) dla jednej osoby nie może przekraczać wartości równej 1.
2. W celu określenia wartości nakładów osobowych personelu zewnętrznego przyjmuje się, zgodnie z definicją sprawozdania PNT – 01, następującą metodologię wynikającą z obliczeń EPC:
 - 1) wskaźnik EPC dla umów zlecenia związanych z działalnością badawczo-rozwojową jest obliczany na podstawie liczby godzin zrealizowanych w roku w ramach danej umowy zlecenia (wynikającej z rachunku lub innego dokumentu potwierdzającego wykonanie zlecenia) podzielonej przez wartość 1728 roboczogodzin w ciągu roku;
 - 2) wskaźnik EPC dla umów o dzieło związanych z działalnością badawczo – rozwojową ustala się przyjmując liczbę dni od zawarcia umowy do czasu dostarczenia dzieła podzielonej przez 365 dni;
 - 3) EPC dla jednej osoby nie może przekraczać wartości równej 1.

§ 4

1. Wartość pozostałych nakładów bieżących związanych z działalnością badawczo – rozwojową jest ustalana na podstawie prowadzonych ksiąg rachunkowych.
2. Koszty ogólnouczelniane związane z jednostkami organizacyjnymi, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 są zaliczane jako nakłady na działalność badawczo – rozwojową.
3. Pozostałe koszty ogólnouczelniane (z wyłączeniem wynagrodzeń osobowych personelu działalności badawczo - rozwojowej) są rozliczane jako nakłady na działalność badawczo – rozwojową w proporcji wszystkich kosztów bezpośrednich związanych z działalnością badawczo – rozwojową w stosunku do wszystkich kosztów bezpośrednich uczelni według klucza wartościowego.

§ 5

Pozostałe informacje i poniesione koszty ustalane są corocznie w oparciu o zaistniałe zmiany organizacyjne oraz na podstawie zasad wskazanych w aktualizacjach i komentarzach zawartych w formularzu sprawozdania PNT – 01 o działalności badawczej i rozwojowej (B+R) w sektorze szkolnictwa wyższego w danym roku.



Uniwersytet Papieski
Jana Pawła II
w Krakowie

§ 6

Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Kwestorowi Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

ks. prof. dr hab. Robert Tyrała

R E K T O R