



UCHWAŁA Nr 73/2021
SENATU UNIWERSYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE
z dnia 28 czerwca 2021 r.

w sprawie

***zasad przechodzenia na emeryturę pracowników Uniwersytetu
Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie***

Działając na podstawie §26 ust. 19 Statutu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie w zw. z §21 Regulaminu Pracy Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie stanowiącego załącznik do uchwały nr 19/2021 Senatu z dnia 29 marca 2021 r., Senat UPJPII uchwala, co następuje:

§1

Wprowadza się zasady dotyczące kontynuacji zatrudniania na Uniwersytecie Papieskim Jana Pawła II w Krakowie (dalej „UPJPII”) pracowników UPJPII, osiagających wiek uprawniający do otrzymania świadczeń emerytalnych, o czym stanowi §72 Statutu UPJPII.

§2

1. Nauczyciele akademicki, którzy osiągnęli wiek emerytalny zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa polskiego a posiadający tytuł profesora, mogą być zatrudnieni na UPJPII do ukończenia sześćdziesiątego piątego roku życia w przypadku kobiet oraz siedemdziesiątego roku życia w przypadku mężczyzn.
2. O przedłużenie zatrudnienia na Uniwersytecie wnioskuje właściwa rada wydziału, która w składanym do Senatu wniosku ma wskazać nienaganną postawę profesora jako nauczyciela akademickiego oraz jego zasługi dla rozwoju i funkcjonowania UPJPII. Składany wniosek proponuje także okres takiego przedłużenia, który niekoniecznie musi być taki jaki został wskazany w ust. 1 § 2.
3. Przedłużenie zatrudnienia poza wiek określony w ust. 1 tego paragrafu, należy traktować jako sytuację wyjątkową, która musi wynikać z konieczności takiego przedłużenia dla dobra Uniwersytetu.

§3

1. Pozostali nauczyciele akademicki mogą być zatrudnieni na UPJPII do osiągnięcia wieku emerytalnego określonego w przepisach prawa polskiego.

2. W wyjątkowych przypadkach, okres zatrudnienia nauczycieli akademickich, o których mowa w ust. 1 tego paragrafu może zostać przedłużony na czas określony, jeżeli zachodzi rzeczywista konieczność przedłużenia takiego zatrudnienia z punktu widzenia potrzeb UPJPII.
3. Uchwałę w sprawie przedłużenia zatrudnienia nauczycielom posiadającym stopień doktora habilitowanego podejmuje Senat na uzasadniony wniosek rady wydziału. Składany wniosek proponuje także okres takiego przedłużenia, który zasadniczo powinien dotyczyć jedynie najbliższego roku akademickiego.
4. Decyzję w sprawie przedłużenia zatrudnienia nauczyciela posiadającego stopień doktora podejmuje rektor na uzasadniony wniosek rady wydziału. Składany wniosek proponuje także okres takiego przedłużenia, który zasadniczo powinien dotyczyć jedynie najbliższego roku akademickiego.

§4

Osiągnięcie wieku emerytalnego przez nauczyciela akademickiego UPJPII pełniącego urząd rektora, prorektora, dziekana, kierownika dyscypliny lub kierownika kierunku, powoduje automatyczne przedłużenie jego zatrudnienia na czas pełnienia powierzonego urzędu na Uniwersytecie.

§5

Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi

1. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi przechodzą na emeryturę zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa państwowego.
2. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, w celu uzyskania świadczenia emerytalnego mogą rozwiązać umowę o pracę z UPJPII.
3. Po otrzymaniu decyzji w sprawie przyznania świadczenia emerytalnego, pracownik niebędący nauczycielem akademickim może wystąpić do Rektora UPJPII o ponowne zatrudnienie. Rektor, jeżeli jest to podyktowane ważnymi potrzebami UPJPII może zawrzeć z takim pracownikiem umowę o pracę, jednak na okres nie dłuższy niż 2 lata.

§6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania i odwołuje uchwałę nr 142/2019 Senatu UPJPII z dnia 21 października 2019 roku.




ks. prof. dr hab. Robert Tyrąła
REKTOR

Kraków, 28 czerwca 2021 r.