



UCHWAŁA Nr 56/2021

SENATU UNIWERSYTETU PAPIESKIEGO JANA PAWŁA II W KRAKOWIE

z dnia 31 maja 2021 r.

w sprawie

***zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie***

Działając na podstawie §26 pkt. 4 Statutu Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie, Senat UPJPII uchwała, co następuje:

§1

1. Dokonuje się zmiany *Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie* w następującym zakresie:

1) §17- §21 otrzymują następujące brzmienie:

„§17

Nauczyciele akademicki mogą otrzymywać za osiągnięcia badawcze, dydaktyczne lub organizacyjne, albo za całokształt wypracowanego dorobku, nagrody Rektora I, II lub III stopnia, w zależności od rodzaju i znaczenia osiągnięć, o których mowa w §18 ust. 1 i 2. Przyznanie określonego stopnia nagrody, na wniosek wnioskodawcy, proponuje Komisja Nagród Rektora, którą finalnie ocenia i zatwierdza Rektor Uniwersytetu. Proponowany stopień winien faktycznie odzwierciedlać wagę, uznanie środowiskowe oraz znaczenie osiągnięcia, za które wnioskowana jest nagroda.

§18

1. Nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich są przyznawane w szczególności za:
- a) autorstwo publikacji o dużym wpływie na ewaluację dyscypliny,*
 - b) pozyskanie grantu badawczego, który jest uwzględniany przy ewaluacji dyscypliny,*
 - c) oryginalne i twórcze osiągnięcia badawcze, udokumentowane publikacjami naukowymi, mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,*
 - d) kształcenie kadr naukowych potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki, pełnienie funkcji promotora, konsultanta i opiniodawcy innych prac naukowych,*
 - e) przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych,*

- f) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów nauczania,
 - g) wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie,
 - h) promocję Uniwersytetu w kraju i poza jego granicami,
 - i) osiągnięcia organizacyjne, działalność społeczną.
2. Nagrody Rektora mogą być również przyznawane za całokształt osiągnięć badawczych i dydaktycznych.
 3. Nagrody Rektora otrzymują zasadniczo także osoby, które w roku akademickim, za który nagrody są przyznawane, przestały pełnić urząd rektora, prorektora, dziekana, kierownika dyscypliny, kierownika kierunku, kierownika i zastępcy kierownika Międzywydziałowego Studium Języków Obcych UPJPII. Zgodnie z tradycją uniwersytecką osoby te nie otrzymują nagród rektorskich w czasie sprawowania wymienionych urzędów na Uniwersytecie.
 4. Zapisu ust. 3 nie stosuje się do tych osób, które przestały pełnić wymienione urzędy przed upływem kadencji, na którą zostali powołani, chyba że Rektor uzna, że przemawiają za tym inne okoliczności.
 5. Nagrodę Rektora może otrzymać nauczyciel akademicki zatrudniony na Uniwersytecie od co najmniej 3 lat, i poza wyjątkowymi oraz merytorycznie uzasadnionymi sytuacjami, nagroda Rektora jest przyznawana nauczycielowi akademickiemu z uwzględnieniem trzyletniego okresu przerwy w nagradzaniu.
 6. Nagroda Rektora nie może zostać przyznana nauczycielowi akademickiemu, który naruszył dyscyplinę pracy lub nie wypełnił podstawowych obowiązków pracownika.

§19

1. Wnioski o przyznanie nagrody Rektora powinny uwzględniać przede wszystkim osiągnięcia uzyskane w roku akademickim poprzedzającym rok przyznawania nagrody.
2. Wnioski o przyznanie nagrody Rektora mogą być składane przez dziekana lub kierownika innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu oraz dyrektora Szkoły Doktorskiej.
3. Wniosek, o którym mowa powyżej powinien zawierać w szczególności merytoryczne uzasadnienie przyznania nagrody.

§20

1. Wnioski o przyznanie nagrody Rektora są przedstawiane przez wnioskodawców, o których mowa w § 19 ust. 2, Komisji Nagród Rektora w terminie do 30 września każdego roku, zgodnie z zasadą, że jeden wniosek przypada na każdą rozpoczętą dwudziestkę nauczycieli akademickich zatrudnionych na wydziale lub innej jednostce Uniwersytetu. Dyrektor Szkoły Doktorskiej może wnioskować o przyznanie jednej nagrody.
2. Komisja Nagród Rektora, której przewodniczy Prorektor ds. polityki kadrowej i promocji, przeprowadza formalną i merytoryczną kontrolę wniosków.
3. Po dokonaniu weryfikacji wniosków Komisja ds. Nagród i Odznaczeń tworzy listę kandydatów do nagrody, ze wskazaniem proponowanego stopnia nagrody, i przedstawia ją Rektorowi do ostatecznej decyzji w terminie do 31 października każdego roku.
4. Lista nagrodzonych przez Rektora winna być złożona w dziale zajmującym się sprawami osobowymi, nie później niż 14 dni przed terminem wypłaty nagrody.
5. Nagrodzeni nauczyciele akademicy otrzymują pisemne potwierdzenie przyznania nagrody podpisane przez Rektora. Kopia potwierdzenia jest dołączana do akt osobowych nagrodzonego.

6. Nagrody Rektora są przyznawane w dniu 8 grudnia, tj. w rocznicę ustanowienia przez św. Jana Pawła II Papieskiej Akademii Teologicznej w Krakowie.

§21

1. Wysokość nagród w danym roku kalendarzowym, z uwzględnieniem podziału na nagrody I, II oraz III stopnia, ustala Rektor w porozumieniu z Kanclerzem oraz Kwestorem.
2. Na nagrody Rektora, tworzy się w Uczelni specjalny fundusz nagród w wysokości 2 % planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich."

2) §26- §27 otrzymują następujące brzmienie:

„§26

1. Pracownicy wskazani w niniejszym rozdziale Regulaminu mogą otrzymywać za osiągnięcia w pracy zawodowej nagrody Rektora I, II lub III stopnia, w zależności od rodzaju i znaczenia podjętych działań i uzyskanych osiągnięć, o których mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu.
2. Nagrody Rektora są przyznawane m. in. za:
 - a) szczególne osiągnięcia przy realizacji powierzonych zadań,
 - b) wieloletnie, wyróżniające się wykonywanie całokształtu obowiązków służbowych,
 - c) przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków i wyników pracy danej jednostki lub pojedynczego stanowiska pracy,
 - d) zaangażowanie i dyspozycyjność,
 - e) podnoszenie kwalifikacji zawodowych przynoszących korzyść Uniwersytetowi,
 - f) twórczą działalność w zakresie administracji, organizacji pracy i pozyskiwania środków na rzecz Uniwersytetu,
 - g) przejawianie inicjatywy w pracy, podnoszenie jej wydajności i efektywności.
3. Do wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Rektora są uprawnieni:
 - a) Prorektor,
 - b) Dziekan lub kierownik innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu,
 - c) Kanclerz.
4. Nagrody dla Kanclerza, Kwestora oraz pracowników zatrudnionych w jednostkach podporządkowanych bezpośrednio Rektorowi przyznaje Rektor z własnej inicjatywy.
5. Wnioski o przyznanie nagrody Rektora są przedstawiane Komisji Nagród Rektora w terminie do 30 września każdego roku, której przewodniczy Prorektor ds. polityki kadrowej i promocji.
6. Wniosek o przyznanie nagrody Rektora powinien zawierać w szczególności merytoryczne uzasadnienie przyznania nagrody określonego stopnia.
7. Komisja Nagród Rektora przeprowadza formalną i merytoryczną kontrolę wniosków.
8. Po dokonaniu weryfikacji wniosków Komisja Nagród Rektora tworzy listę kandydatów uprawnionych do nagrody wraz ze wskazaniem jej stopnia i przedstawia ją Rektorowi do ostatecznej decyzji w terminie do 31 października każdego roku.
9. Lista osób nagrodzonych przez Rektora winna być złożona w Dziale zajmującym się sprawami osobowymi nie później niż 14 dni przed terminem wypłaty nagrody.
10. Nagrody Rektora są przyznawane w dniu 8 grudnia, tj. w rocznicę ustanowienia przez św. Jana Pawła II Papieskiej Akademii Teologicznej w Krakowie.
11. Nagrodę może otrzymać pracownik zatrudniony na Uniwersytecie od co najmniej 3 lat.

12. Nagroda nie może zostać przyznana pracownikowi, który naruszył dyscyplinę pracy lub nie wypełnił podstawowych obowiązków pracownika.
13. Nagrodzeni pracownicy otrzymują pisemne potwierdzenie przyznania nagrody podpisane przez Rektora. Kopia potwierdzenia jest dołączana do akt osobowych nagrodzonego pracownika.
14. Pracownik może otrzymać nagrodę Rektora tylko raz w roku i zasadniczo, poza wyjątkowymi oraz merytorycznie uzasadnionymi sytuacjami, z okresem trzyletniej przerwy.
15. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami, Rektor może przyznać pracownikowi dodatkową nagrodę.

§27

1. W uczelni tworzy się specjalny fundusz nagród, z którego środki przeznacza się na wypłaty nagród, o których mowa powyżej w wysokości 1% planowanych przez Uniwersytet rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla grupy pracowników wskazanych w niniejszym rozdziale.
 2. Wysokość nagród w danym roku kalendarzowym, z uwzględnieniem podziału na nagrody I, II oraz III stopnia, ustala Rektor w porozumieniu z Kanclerzem oraz Kwestorem."
2. Jednolity tekst Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie wraz z wprowadzoną zmianą, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Robert Tyrała
ks. prof. dr hab. Robert Tyrała
REKTOR

Kraków, 31 maja 2021 r.